



慶伸テクノ株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
事業活動を通じて地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2024年3月18日

代表取締役 磯村勇輝



健康診断

すべての職員の健康を推進するために、健康診断を定期的を受診しております。
トレーニング設備を設置し、すべての職員の健康に努めます。

安全運転

交通事故や違反は地域社会の皆さまおよび社員本人の生命にも関わることです。
私たちは社員本人とその家族を守るため、また、地域の皆さまから信用され、信頼へと結びつけるため、交通法規を遵守し安全運転を行います。

分煙

たばこを吸う人吸わない人、双方にとって快適で、共存できる環境づくりを行います。



OJT

入社後の新人研修を徹底することで、資質の向上、将来的な人生設計の目標達成における手助けを行います。

専門知識の向上

資格取得は必須なので、ほとんどの社員が有資格者です。国家資格取得で手に職を付け、スキルアップできる環境を整えています。

人材育成

人材育成、人と人との繋がりを大切にしており熟練も若手も、誰もが積極的に発言ができる環境作りを行っております。
毎月一度全体での定例会議、幹部会、各現場のグループリーダー達が集まるGLミーティングを行い、個々の能力・技術の向上などキャリアアップの為に実施しております。

月に一度ミーティングを開催し発言できる場を設けることで、新入社員や若手を始めとする全従業員の意欲向上・能力発展を目指し、自由な発想に繋げています。

定年後の再雇用

技術と知識を備えた定年後の人材を再雇用することで、後進の技術向上に努めています。

資格取得のサポート

本人が希望する資格やステージごとの資格取得をサポートすることで、人としての資質の向上、成長に繋げています。

各々の能力や個性を発揮

社員・契約社員・パートなど性別や雇用形態に関わらず、各々の能力や個性を発揮できる業務をお任せします。

外国人労働者雇用・賃金制度

積極的に外国人労働者を雇用しています。

外国人労働者が不満を感じることなく、快適に働ける労働環境を整備するため、適正な労働条件を提示し、宿舎をはじめとする生活面のフォローにも力を入れ、外国人労働者と日本の従業員とが心地よい関係を築けるよう配慮しています。



災害復旧

大規模災害（地震・風水害）発生時に、被害の拡大防止と迅速な復旧活動をおこなう災害ボランティアや支援物資の調達にいち早く取り組みます。

環境への負担軽減

現場作業で使用している機械、採用している機器など、CO2を削減し環境に配慮したものを使用、採用しています。

また、工事現場で発生した建設副産物等、再利用可能なものは、リサイクル業者へ回収を依頼し、リサイクル率の向上に貢献します。

アイドリングストップ

政府が推進する環境に配慮したエコドライブの一つであるアイドリングストップを行います。

また、社有車についてはハイブリット車にして排気ガスの削減を行なう事で、環境汚染を防いでおります。

SDGs への取り組み

私たちは、建設業を通じて、全ての人達が安心安全で、心豊かに暮らせる社会づくりを目指しています。また、常に環境負担を意識し未来の世代に負担を残さない社会づくりをしています。

元請会社様、協力業者様、弊社従業員をはじめ、関わる全ての人たちと SDGs 達成に向けた取り組みを働きかけ、全員で目標達成に向かい活動してまいります！

